

陕西国际商贸学院文件

陕商院〔2017〕12号

关于下发《陕西国际商贸学院 2017年工作要点》的通知

各单位：

陕西国际商贸学院2017年工作要点经院务会研究，现予以下发，请各单位认真落实。

附件：陕西国际商贸学院2017年工作要点



抄送：校领导。

陕西国际商贸学院党政办公室

2017年2月26日印发

附件

陕西国际商贸学院 2017 年工作任务

2017 年是学校全面启动和落实“十三五”规划之年，学校坚持贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，按照“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，牢固树立和贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，紧紧围绕提高教育质量这一战略主题，以深化校内体制、人事分配制度为突破口，以实施“双一流”建设为抓手，全面实施省委追赶超越计划、学校“八大工程”建设目标任务，不断提高应用型人才培养质量和服务区域经济社会发展能力，促进学校事业发展迈上新的台阶，实现办学规模、质量、结构、效益的协调发展。

一、强化党建的思想引领，为学校发展提供政治保障和组织保障

1. 强化思想引领，凝心聚力求发展。深入学习贯彻党的十八大和十八届五中全会精神，积极迎接十九大的胜利召开，围绕学校中心工作在全校开展范围内开展各种形式的“争创一流”活动，在全校树立一种人人争优、健康向上的校园氛围。

2. 发挥党内民主，建立健全组织机构。认真学习贯彻《中国共产党普通高校基层组织工作条例》，落实民办高校董事会

领导下的校长责任制，充分发挥校党委的政治核心作用，积极推进党内民主建设，坚持和健全民主集中制，按照学校机构改革方案适时调整各基层党委组成，实现党建工作科学化、制度化、规范化。

3. 坚持党员发展原则，规范党员发展程序。按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总体要求和“适度发展学生党员”的具体要求，完善基层党组织“三会一课”制度；制定《党员教育和入党积极分子培训规范》，做好在青年教职工和优秀大学生中发展党员的工作，为学校实施十三五发展规划追赶超越提供坚实的政治保障。

4. 加强校园文化建设，形成学校文化底蕴。根据全国以及省思想政治工作会议精神 and 《陕西国际商贸学院十三五校园文化建设规划》，制定《陕西国际商贸学院关于贯彻思想政治工作会议实施意见》《陕西国际商贸学院校园文化建设实施细则》和《陕西国际商贸学院争创“陕西省文明校园”实施方案》，切实将步长企业文化与校园文化建设、精神文明建设有机结合起来，使步长文化和校园文化深度融合，推动文化育人工作取得成效。

5. 加强党风廉政建设，杜绝违规现象。进一步开展“两学一做”教育活动，加强党的纪律性建设和廉政建设，夯实“一岗双责”，持续传导压力，坚决将主体责任和监督责任落在基层、落实在实处；持续开展“四风”建设，真正实现

“权力关进制度的笼子”。

6. 维护校园秩序，确保校园平安。以“平安校园”复审为抓手，全面落实校园安全管理责任制，夯实“一责双岗”职责，党政齐抓共管机制，形成学校、学院（部门）、个人参与的校园管理安全体系，积极探索有效形式加强师生安全教育，改造建设技防、物防设施，加快完善校园消防安全设施，常抓校园安全隐患排查，完善突发事件应急处置预案，强化校园反恐防范工作，全力维护学校安全稳定。

二、加快教育教学改革，提高人才培养质量

7. 统一思想，形成共识。围绕全国、省思想政治工作会议精神召开新一轮的教育思想教育观念的学习和大讨论，结合教学工作会议召开，进一步认识应用型本科教育教学的内涵、特点和高等教育发展的趋势，为学校顺利转型发展和“双一流”建设以及创新创业教育教学体系建设和提升育人水平夯实思想基础。

8. 深化专业建设改革，助推一流专业建设。按照高等教育发展的新趋势和《陕西国际商贸学院“十三五”学科专业建设规划》，结合2016版人才培养方案，全面启动专业标准的制定工作，完善专业建设顶层设计；试点引进第三方评估，做好专业认证工作，推动学校一流学科和一流专业的建设工作，争创1~4个陕西省一流专业；整合校内教学资源，全面完成市场营销、美术、外语等专业教研室的共享机制；做好

市场调研，采取有效论证，全面做好新专业增设工作，调整传统专业的、优化结构，形成有特色、有优势的服务区域经济社会发展专业群。

9. 深化课堂教学改革，提升育人能力。积极开展课堂教学方法和教学手段的改革，使创新创业教育有效融入于专业教学过程，构建有专业特色的课堂教学模式与特色化教考分离制度；鼓励特色教材建设，选用规划教材和优秀教材进行教学，确保课堂质量；围绕学校定位、人才培养目标，推进教学改革，实施本科教学标志性成果建设工程，打造一批教育教学改革成果。

10. 加强实践教学平台建设，提高实践教学质量。加强实验室和实训室建设，规范各教学环节的监控，有阶段地验收实习就业基地，极力打造一批专业化、特色化的实践教学平台。实现中药标本馆、珠宝等展厅网上办公，争获陕西省虚拟仿真实验教学示范中心，在现有的基础上积极申报国际级实验教学示范中心。

三、大力发展科学研究，服务地方经济发展

11. 完善科研规范，强化组织管理。在调研、论证的基础上，修订科研平台管理、项目管理（囊括延期处理细则）办法，修订教师参加学术会议管理等规章制度，争议事项由学术委员会裁决；采取“奖、建、验”三重制的管理办法，扭转“重立项轻结题，重纵向轻横向”的不平衡现象，促使科

研项目向科研成果的转变，体现学校应用型办学理念；适时召开全校性的科学研究工作会议，统一认识，明确研究方向。

12. 创新机制，全面推进省级哲社重点研究基地和协同创新中心建设。加强科研平台的建设与管理，启动陕西省哲学社会科学重点研究基地“养生文化与健康产业研究中心”的申报工作，积极筹备申报省级协同创新中心“陕西中药制药技术协同创新中心”“第三批研究生联合培养示范工作站”，积极推进重点实验室、人文社科基地的建设，新增一批校级科研机构；集中人力、财力、物力发展特色学科，重点扶持，扎实做好医药学院专业硕士学位点的筹备建设工作，全校形成国家级、省级和校级三级并行的科研平台。

13. 组建特色科研团队，力争在高层次项目上有所突破。全面检查现有的校级科研创新团队的建设，整顿和撤销运行不好、发挥不佳以及方向设置不科学的团队，新增一批科研创新团队，整合步长研发力量，形成省级科技创新团队；积极组织申报国家社会科学基金项目、国家教育科学规划项目，力争实现国家项目零突破；人力资源处、医药学院和中药研究院等部门加快推进院士工作站的建设步伐，实现挂牌运行。

四、加快师资队伍结构调整，促进教师队伍转型发展

14. 大力引进人才，优化队伍结构。一是严格落实“十三五”规划，加大高层次人才队伍建设，完成双聘院士、步长学者、博士引进计划；二是强化短期课程进修和国家在线培

训学习，努力提高业务能力和教学水平；三是加强教师分级聘任后的考核和管理。

15. 强化岗位管理，推进人事分配改革。一是出台《陕西国际商贸学院量化考核管理办法》，科学制定考核权重系数，实现科学管理；二是依据“三个方案”，实施人事体制改革，实行全员竞聘上岗，实现减员增效，提高办学效率；二是分类制定岗位职责、考核评价标准和指标体系，做好待聘人员的分流与安置工作；三是有计划地减少兼职教师，推行部分外聘教师代课付费、研究项目打包付费、阶段性特殊任务协商定额包干付费等有效形式，年终予以考核。

16. 加大师资培训力度，提高师资队伍综合素质。一是修订《陕西国际商贸学院教职员工培训工作暂行规定》《陕西国际商贸学院晋升教授奖励办法》《陕西国际商贸学院关于对青年教师培养实行“导师制”的办法》《陕西国际商贸学院关于教职工在职攻读硕博研究生的若干规定》等制度，加大短期进修培训、在线课程培训等形式培训的考核，选拔 10-20 名学术骨干重点培养，选派优秀青年骨干教师到国内重点大学进修或做访问学者，选送 40-60 名青年教师赴企事业单位专业实践进修；二是修订《陕西国际商贸学院干部外出挂职管理办法》，选派 3-5 名干部到兄弟院校业务部门挂职锻炼，确保收到实效；三是开展师德师风、教学技能、信息技术等主题月培训活动；四是在全校范围内组织管理干部培训班、辅

辅导员培训班以及教师代表座谈会。

17. 严格会议制度，确保收到实效。一是严格执行《陕西国际商贸学院关于加强教师、干部参加学术会议管理的有关规定》，规范外出参会程序；二是出台《陕西国际商贸学院会议考勤制度》，严格会议纪律，实行违纪处罚制；

五、加强学生管理，全面提升学生综合素质

18. 坚持立德树人，加强大学生德育工作。围绕全国、省思想政治工作会议精神，坚持立德树人，积极开展思想政治教育课题研究，推进社会主义核心价值观进教材、进课堂、进脑袋；利用校庆、新生入学教育、重大节日活动等活动载体，深入开展爱国主义、时代精神、民族文化、传统美德等教育，促进学生培养和塑造良好品格。

19. 提升大学生自学能力，提高大学生综合素质。根据学生思想品德、基本素养、基本能力培养要求，结合不同学院学生的专业特点和知识基础，有计划进行课外训练；围绕专业能力培养目标，推进第二课堂和第一课堂的相互衔接，结合课堂教学，明晰课外活动的目标、内容与形式，搭建各类专业型、兴趣型等课外自主学习平台；认真落实《陕西国际商贸学院大学生学科竞赛、科技竞赛奖励管理办法》，引导学生充分利用课外学习平台和竞赛通道，自主学习、自主研发，全面提高职业技能和综合素质。

20. 强化管理与服务，促进学生全面成长成才。加强学生

工作的内涵建设，强化服务意识，完善日常管理制度，加强安全教育、文明行为习惯养成教育、心理健康教育、校纪校规教育，全面推进校风、学风建设，把教育、管理、服务有机结合，制定学风建设综合考评体系，构建优良学风，促进学生全面成才，健康成长的机制和平台。加强思政工作队伍和学生干部队伍建设，提高思政工作干部理论素养和工作水平，调动学生干部工作热情和积极性；切实做好学生资助工作，加强少数民族学生管理和服务工作。

六、拓宽合作交流领域，加快开放办学步伐

21. 整合校内资源，开拓国际合作领域。凝聚专业人才，理顺对外管理机制，统揽国际合作事宜；积极拓展与境外大学生实质性合作办学领域，实现联办特色专业、专升本、本升硕项目，搭建学校治理、专业建设、师资培训、院系管理等全方位的合作框架；启动留学生工作管理机制，有条件性地突破实现外国留学生来校留学工作。

22. 加快区域合作步伐，营造校企校、校企、校政多赢局面。加强对外合作，制定学校对外合作管理办法，强化学校服务地方发展的平台建设，积极探索建立学校与学校、企业、政府、行业协会全方位合作的保障、沟通、协调、激励、约束机制，构建与地方协同合作的长效机制；进一步拓宽校地合作深度、广度，扩大合作范围，重点推动与咸阳市、西咸新区以及地方企事业单位校企、校政合作协议的落实，完成

与陕西中医药大学、西安欧亚学院合作办学，切实提高合作办学实效。

23. 喜庆 20 年校庆，多形式为校庆献礼。按照“重内容，轻形式”的原则，制定《陕西国际商贸学院 20 年校庆工作方案》，使 20 年校庆成为一次凝特色、看成绩、照未来的庆祝活动：一是邀请校内外专业人士、步长制药有关人员参与学校校歌的制定过程中，5 月份完成定稿工作，6-7 月份全校普及；二是完成《前进中的陕西国际商贸学院》《360° 实景校园》《一个企业家的教育情怀》等专题片和《陕西国际商贸院校史》的编辑制作工作；三是完成大学生艺术团和管弦乐队的筹建工作，组建学校特色艺术团体，彰显校园精神风貌。

五、深化内部管理体制改革，提高综合保障与服务能力

24. 落实“一章八制”，推进依法治校。学习新《民促法》等文件精神，落实有关政策和要求；在全校范围内掀起一次学习《陕西国际商贸学院章程》为核心的九个制度的热潮，建立健全各种规章制度，建立起制度管人、管权、管事的管理运行机制；严格遵守“董事会领导下的校长负责制”，进一步理清董事会与学校的权利与责任，不断完善法人治理结构；建立高校师生交流沟通机制，充分发挥两个“申诉”制度与“申诉委员会”作用，切实保障广大教职工和学生的合法权益。

25. 全面启动信息化建设，实现教育教学现代化。一是成立专门的信息化管理机构，下发学校信息化发展规划及顶层设计；二是在大数据时代的背景下有效融合学校数据，统一学校各个管理系统，逐步对接省教育厅数据系统，确保数据的有效性；三是深入开展信息化建设在教学和管理中的运用，促使信息技术与日常教学融合，提高学校现代化管理水平和服务质量，全面推行无纸化办公系统，完善 OA 办公系统建设。

26. 加大招生宣传，促进学生创业就业。加强招生宣传，尤其是新增专业和国际合作生的宣传，积极吸引优质生源，确保 2017 年实现招生 4500 人；积极争取招生计划指标，落实教育部和省教育厅有关就业政策要求，开展多形式的专题就业培训会 and 报告会，提升大学生就业能力与就业质量；按照国家“大众创业，万众创新”的总体要求，充分调研、论证，制定切实有效的创新创业实施管理办法，有计划地引入地方企业，将专业教育与创业教育结合，探索与企业共建创业基地，有计划地建设双创孵化平台，争获得国家和地方政府孵化平台与项目。

27. 加强财务管理，提高资金使用效益。加强财务预算，严格控制“三公经费”审批，严控预算外开支，重点确保教学、科研、基建和教职工福利投入；试点运行二级学院办学成本核算与绩效奖励制；坚持开源节流，积极争取国家和地

方政府经费支持，拓宽融资渠道；挖掘办学潜力，鼓励二级单位利用有效途径，依法规为学校创收；严格控制学生欠费率，确保办学资金的充实。

28. 加强资产管理，实现资源优化配置。实施学校资产精细化管理，合理配置资产，充分做好学校经营性用房的调研论证工作和资产效益评估工作，加强分类管理，优化招标、验收等管理流程，强化执行监管力度，降低违约风险，盘活学校资产，推进资产经营市场化，增加办学效益；进一步优化流动教室的管理和使用，统筹学校办公用房，按照学校标准分配，确保资源的有效利用。

29. 提升后勤服务能力，积极推进基础设施建设。不断完善校园功能，改善教职工办公条件，建立院士、博士工作站；完善后勤服务质量评价体系，强化校园服务外包工作管理，瘦身增效，大力降低服务外包成本。推进管理精细化、标准化；逐步实施服务网上预约服务办公，逐步做到预约有登记、服务有痕迹、反馈有好评；继续完善校园基础设施建设，完成南校区雕塑建筑和绿化改造项目，切实保障教学工作的正常进行。